



REAGISSONS !!!

Le SPIF CFTC soutient les salariés face à la discrimination salariale liée au Ségur!



Dans ce contexte, que tout le monde reconnaît très difficile, et particulièrement dans ce secteur médico-social, nous dénonçons l'exclusion de professionnels des accords prévoyant une augmentation de 183 euros net et bientôt la revalorisation salariale.

Pourtant...Ils aiment leur travail et l'exercent avec professionnalisme et humanité,

Cela fait des années que leur salaire n'augmente pas, nous sommes tous inquiets pour nos résidents avec les difficultés pour recruter et des départs de professionnels qui vont s'intensifier,

Nous sommes en colère de ne pas être reconnus et nous demandons au gouvernement une égalité de traitement.

À ce jour, encore trop de salariés sont exclus de la prime Ségur! Dans un même service, certains l'ont, d'autres non, ils se sentent dévalorisés.

Qui s'occupera de nos résidents quand les salariés auront fui vers le public ou le sanitaire ? Les patients (dans le sanitaire) valent-ils mieux que les personnes handicapées en médicosocial ?

C'est une double injustice pour les salariés qui n'auront ni les 183 euros, ni la revalorisation de salaire ! (comme par exemple les secrétaires dans le médicosocial), leur métier est si peu important que cela ?

Ces mesures inégalitaires cassent notre esprit de solidarité entre collègues exerçant dans la même fondation : Les établissements de santé et du médico-social, fonctionnent grâce à l'ensemble des personnels. Il faut un vrai travail de fond sur les grilles de salaire.

Le SPIF CFTC demande une revalorisation des salaires pour tous les salariés!

Signez notre pétition et manifestez votre solidarité avec les oubliés de la loi sur la prime Ségur !